



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia

ZP.ZPSM.

DECYZJA

Na podstawie art. 47 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z poz.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z poz. ...)

kieruję

Panią/Pana (*imię, nazwisko, PESEL, adres zamieszkania*)
do pracy przy zwalczaniu epidemii
w podmiocie leczniczym pn., ul.,
..... (*kod pocztowy, miejscowość*),
na okres od dnia do dnia.....

Niniejsza decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy ustawy.

Uzasadnienie

Kierownik podmiotu leczniczego: wystąpił do Wojewody Dolnośląskiego o wydanie decyzji o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii w ww. podmiocie leczniczym, w związku z brakami kadrowymi personelu medycznego, co uniemożliwia zapewnienie niezbędnego zabezpieczenia medycznego przy zwalczaniu epidemii w związku z zakażeniami

Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi pracownicy podmiotów leczniczych, osoby wykonujące zawody medyczne oraz osoby, z którymi podpisano umowy na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, mogą być skierowani do pracy przy zwalczaniu epidemii. Do pracy przy zwalczaniu epidemii mogą być skierowane także inne osoby, jeżeli ich skierowanie jest uzasadnione aktualnymi potrzebami podmiotów kierujących zwalczaniem epidemii.

Pani/Pan wykonuje zawód medyczny(*wskazać jaki*), co pozwala na skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii w związku z zakażeniami w ww. podmiocie leczniczym.

Na podstawie art. 10 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego Wojewoda Dolnośląski odstąpił od zasady czynnego udziału strony w postępowaniu z uwagi na konieczność postępowania bez zbędnej zwłoki ze względu na niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzkiego jakie stwarza epidemia

Wobec powyższego rozstrzygnięto jak w sentencji.

Pouczenie

1. Od decyzji przysługuje odwołanie do Ministra Zdrowia za pośrednictwem Wojewody Dolnośląskiego, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia (art. 47 ust. 5 r. ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi oraz art. 129 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 - Kodeks postępowania administracyjnego).
2. Wniesienie odwołania nie wstrzymuje wykonania decyzji (art. 47 ust. 6 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
3. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec Wojewody Dolnośląskiego. Z dniem doręczenia Wojewodzie Dolnośląskiemu oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna.
4. Oświadczenie o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania należy wnieść w formie pisemnej lub w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne doręczanego środkami komunikacji elektronicznej.
5. Decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii stwarza obowiązek pracy przez okres do 3 miesięcy w podmiocie leczniczym lub w innej jednostce organizacyjnej wskazanej w decyzji (art. 47 ust. 7 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
6. Osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii dotychczasowy pracodawca jest zobowiązany udzielić urlopu bezpłatnego na czas określony w decyzji o skierowanie do pracy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze u tego pracodawcy (art. 47 ust. 8 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
7. Podmiot leczniczy nawiązuje z osobą skierowaną do pracy stosunek pracy na czas wykonywania określonej pracy, na okres nie dłuższy niż wskazany w decyzji (art. 47. ust. 9 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
8. Osobie skierowanej do pracy na podstawie decyzji o skierowaniu do pracy przysługuje wyłącznie wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy w zakładzie wskazanym w tej decyzji lub w innym podobnym zakładzie, jeżeli w zakładzie wskazanym nie ma takiego stanowiska. Wynagrodzenie nie może być niższe niż wynagrodzenie lub uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami do uposażenia o charakterze stałym, które osoba skierowana do pracy przy zwalczaniu epidemii otrzymała w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wydana została decyzja o skierowaniu jej do pracy przy zwalczaniu epidemii. Osobom, którym wynagrodzenie ustalono na podstawie uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia o charakterze stałym, wynagrodzenie to wypłaca się miesięcznie z góry w pierwszym dniu roboczym miesiąca, za który ono przysługuje (art. 47 ust. 10 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
9. Osobie skierowanej do pracy przysługuje zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, na zasadach określonych w przepisach o ustalaniu oraz wysokości należności przysługującej pracownikom państwowym jednostek z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju. Zwrot kosztów z tytułu zakwaterowania lub wyżywienia nie przysługuje w przypadku zapewnienia w miejscu wykonywania pracy bezpłatnego zakwaterowania lub wyżywienia (art. 47 ust. 11 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
10. Kto nie wykonuje decyzji o skierowaniu do pracy przy zapobieganiu oraz zwalczaniu epidemii, wydanej na podstawie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, podlega karze grzywny (art. 53 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).

11. W przypadku, gdy zachodzą okoliczności określone w art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, tj.:

- jest Pani osobą, która ukończyła 60 lat,
 - jest Pan osobą, która ukończyła 65 lat,
 - jest Pani w ciąży,
 - wychowuje Pani/Pan samotnie dziecko w wieku do 18 lat,
 - wychowuje Pani/Pan dziecko w wieku do 14 lat,
 - wychowuje Pani/Pan dziecko z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem, o potrzebie kształcenia specjalnego,
 - jest Pani/Pan osobą, u której orzeczono częściową lub całkowitą niezdolność do pracy,
 - jest Pani/Pan inwalidą lub osobą z orzeczonymi chorobami przewlekłymi,
- należy niezwłocznie skontaktować się z Wydziałem Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu pod numerem telefonu 71 340 67 86, w godzinach od 8.00 do 16.00 lub przesłać informację pocztą elektroniczną, na adres: zp@duw.pl

.....
Wojewoda Dolnośląski

Otrzymują:
Do wiadomości:

