



Ministerstwo Zdrowia

Departament  
Rozwoju Kadr Medycznych

Warszawa, 25 lutego 2021 r.

RKLU.07.7.2021.GG

Urzędy Wojewódzkie  
Wydziały Zdrowia/ Wydziały  
Zdrowia i Polityki Społecznej

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na problemy zgłaszane w zakresie stosowania przepisu art. 16m ust. 1a-1c ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry (Dz. U. z 2020 r. poz. 514, z późn. zm.) (dalej: ustawa) poniżej przedstawiam stanowisko Departamentu Rozwoju Kadr Medycznych w zakresie zgłaszanych przez Państwa pytań i wątpliwości dotyczących wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla kierowników specjalizacji.

#### 1. Jakiej wysokości dodatek do wynagrodzenia przysługuje kierownikowi specjalizacji?

- Kierownikowi specjalizacji przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości **500 zł miesięcznie brutto** - w przypadku nadzorowania szkolenia jednego lekarza albo **1000 zł miesięcznie brutto** - w przypadku nadzorowania szkolenia więcej niż jednego lekarza (maksymalnie 4 lekarzy niezależnie od dziedziny).
- Wraz z wyżej wskazanymi kwotami brutto Wojewoda przekazuje danej jednostce środki na pokrycie kosztów składek ponoszonych przez pracodawcę, czyli tzw. kwotę brutto brutto. Taką samą kwotę (wyliczoną

jak dla pracownika) należy przekazać niezależnie, od tego czy kierownik specjalizacji jest zatrudniony w ramach umowy o pracę, czy w ramach umowy cywilnoprawnej, czy jest samozatrudniony.

## **2. Kiedy kierownik specjalizacji nie otrzymuje dodatku od wynagrodzenia lub pomniejszony dodatek do wynagrodzenia?**

- Kierownikowi specjalizacji pomniejsza się stosunkowo dodatek wynagrodzenia za czas, w którym nadzorowany lekarz był nieobecny z powodów, o których mowa w art. 16l ust. 1, 2 i 4 ustawy. Do nieobecności, o których mowa w art. 16l ust. 1, 2 i 4 ustawy należy wliczyć również soboty i niedziele oraz dni ustawowo wolne od pracy występujące bezpośrednio pomiędzy nieobecnościami lekarza, chyba że w dany dzień (tzn. w sobotę, niedzielę lub święto), lekarz odbywał szkolenie specjalizacyjne pod bezpośrednim nadzorem kierownika specjalizacji. Proponujemy, aby przyjąć, że miesiąc ma średnio 30 dni, zatem za każdy dzień nieobecności, o których mowa powyżej należy odjąć kierownikowi specjalizacji 1/30 przysługującego mu dodatku do wynagrodzenia.
- Kierownikowi specjalizacji nie nalicza się dodatku do wynagrodzenia za okres dłuższy niż 30 kolejnych dni braku sprawowania przez kierownika specjalizacji bezpośredniego nadzoru nad lekarzem odbywającym szkolenie specjalizacyjne. Do 30 dni braku sprawowania bezpośredniego nadzoru wlicza się następujące bezpośrednio po sobie nieobecności kierownika specjalizacji i/lub nadzorowanego lekarza (w tym staże kierunkowe) z wyjątkiem przysługującego urlopu wypoczynkowego. Do 30 dni braku sprawowania bezpośredniego nadzoru wlicza się również soboty i niedziele oraz dni ustawowo wolne od pracy, występujące bezpośrednio pomiędzy nieobecnościami lekarza i/lub kierownika specjalizacji, chyba, że w dany dzień (tzn. w sobotę, niedzielę lub święto), lekarz odbywał szkolenie specjalizacyjne pod bezpośrednim nadzorem kierownika specjalizacji. Jeżeli w danym miesiącu suma nieprzerwanych nieobecności kierownika specjalizacji i/lub lekarza nie wynosiła jeszcze 30 dni, a nieobecności były nieprzerwanie kontynuowane w następnym miesiącu dając w sumie 30 dni lub więcej, kierownikowi specjalizacji nie przysługuje wynagrodzenie za miesiąc, w którym nieprzerwany okres nieobecności kierownika i/lub lekarza przekroczył w sumie 30 dni.

- Jeżeli kierownik specjalizacji nadzoruje 2 lekarzy pomniejszenie wynagrodzenia należy wyliczyć odpowiednio dla nadzorowania każdego z tych lekarzy osobno, biorąc pod uwagę nieobecności danego lekarza i/lub kierownika specjalizacji.
- Jeżeli kierownik specjalizacji nadzoruje 3 lub 4 lekarzy do dokonania ewentualnych odliczeń bierze się pod uwagę 2 z tych lekarzy, w związku z nadzorowaniem, których kierownikowi specjalizacji należy potrącić najniższą kwotę.
- Kwota dodatku dla kierownika specjalizacji została określona dla przypadku kiedy kierownik specjalizacji realizuje pełen nadzór nad lekarzem tzn. nadzór ma wymiar pełnego etatu, zatem jeżeli kierownik specjalizacji zatrudniony jest na  $\frac{1}{2}$  etatu, kwotę przysługującego mu dodatku do wynagrodzenia należy zmniejszyć odpowiednio o połowę.
- Dodatek do wynagrodzenia dla kierownika specjalizacji pomniejsza się również stosunkowo do wymiaru etatu w jakim odbywa szkolenie specjalizacyjne nadzorowany przez niego lekarz, np. jeżeli nadzorowany lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne w ramach  $\frac{1}{2}$  etatu, dodatek dla kierownika specjalizacji należy pomniejszyć o połowę.
- Jeżeli kierownik specjalizacji przestaje pełnić funkcję kierownika specjalizacji w trakcie danego miesiąca, należną mu kwotę dodatku wylicza się przyjmując, że za każdy dzień miesiąca, w którym pełnił funkcję kierownika specjalizacji przysługuje mu  $\frac{1}{30}$  dodatku do wynagrodzenia, chyba że zachodzą jednocześnie podstawy do pomniejszenia dodatku wskazane powyżej.

### **3. Dodatek dla kierownika modułu podstawowego.**

O dodatek dla kierownika specjalizacji występuje jednostka prowadząca szkolenie specjalizacyjne tzn. jednostka, do której został skierowany przez Wojewodę lekarz odbywający szkolenie specjalizacyjne. W sytuacji kiedy dany lekarz odbywa moduł podstawowy w innej jednostce niż ta, do której został skierowany, wówczas jednostka macierzysta zawiera umowę z jednostką, w której lekarz realizuje moduł podstawowy i przekazuje kwotę dodatku dla lekarza pełniącego funkcje kierownika specjalizacji. Nadzór nad kierownikiem specjalizacji i lekarzem odbywającym moduł podstawowy oraz ich absencjami sprawuje kierownik podmiotu, w którym lekarz odbywa moduł

podstawowy. Kierownik podmiotu, w którym lekarz odbywa moduł podstawowy przekazuje odpowiednie rozliczenia do jednostki macierzystej lekarza.

#### **4. Dodatek dla kierowników stażu.**

Kierownikowi stażu nie przysługuje dodatek do wynagrodzenia niezależnie od długości stażu.

#### **5. Terminy wypłacania dodatku**

Kierownik podmiotu prowadzącego szkolenie specjalizacyjne decyduje, czy dodatek do wynagrodzenia dla kierowników specjalizacji będzie wypłacany miesięcznie czy kwartalnie, czy też w innym okresie rozliczeniowym przyjętym w danym podmiocie.

#### **6. Dodatkowa umowa/aneks do umowy z kierownikiem specjalizacji w związku z wypłatą dodatku**

Nie ma potrzeby zawierania dodatkowej umowy czy aneksu w związku z wypłatą dodatku dla kierownika specjalizacji. Dodatek może być wypłacany na podstawie dotychczasowej umowy w ramach której zatrudniony jest kierownik specjalizacji.

#### **7. Zrzeczenie się dodatku dla kierownika specjalizacji lub nie zawarcie przez kierownika podmiotu prowadzącego szkolenie specjalizacyjne umowy z Wojewodą**

Kierownik specjalizacji nie może zrzec się przysługującego mu z mocy prawa dodatku do wynagrodzenia. Z kolei w przypadku odmowy przez kierownika podmiotu prowadzącego szkolenie specjalizacyjne zawarcia odpowiedniej umowy z Wojewodą, kierownik specjalizacji uprawniony do otrzymania dodatku może dochodzić swoich praw na drodze sądowej, a w przypadku kiedy jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę zwrócić się o pomoc do Państwowej Inspekcji Pracy.

#### **8. Czy Wojewoda finansuje również dodatek dla kierownika specjalizacji, który sprawuje nadzór nad szkoleniem specjalizacyjnym lekarza skierowanego na miejsce udostępnione przez MON lub ministra właściwego do spraw wewnętrznych?**

Tak, Wojewoda finansuje dodatek do wynagrodzenia dla kierownika specjalizacji sprawującego nadzór nad lekarzem skierowanym przez Wojewodę w ramach miejsc

szkoleniowych udostępnionych przez MON lub ministra właściwego do spraw wewnętrznych.

*Z poważaniem*

Małgorzata Zadorożna

Dyrektor

/dokument podpisany elektronicznie/